

Comune di Mazzarino

Provincia di Caltanissetta

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Annualità economica 2017

Articolo 1

Il presente contratto integrativo decentrato ha la durata di un anno, con decorrenza dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2017.

Articolo 2

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le somme per il finanziamento del fondo delle risorse decentrate sono quantificate annualmente, nel rispetto di quanto disposto dall'Art.15 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dagli Artt. 31,32,33,34 e 35 del C.C.N.L. 22/1/2004.

Per l'esercizio finanziario 2017, il fondo di che trattasi è costituito, come segue:

RISORSE STABILI

Art.15, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999:

- Fondo base previsto per il 1998 (ex art.31 C.C.N.L.6

luglio 1995, lettere b),c),d),e))

€. 233.737,54

Art.4,comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001

- 1,1% monte salari 1999-

€. 29.818,67

Art.4,comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001

-Importo annuo della retribuzione individuale di
anzianità e degli assegni ad personam in godimento
dal personale comunque cessato dal servizio a far
data dall'1 gennaio 2000 all'1 Febbraio 2010 € 17.131,15

Art.32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004

-(integrazione risorse con decorrenza 2003) 0,62%
monte salari 2001) € 20.898,53

TOTALE RISORSE STABILI € 301.585,89

SOMME CONSOLIDATE DA DECURTARE

L.122/2010 Personale cessato (personale in servizio
al 31/12/2010 n.157 personale cessato al 01/01/2014 n. 20) € 43.446,80

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2016 € 258.139,09

RIA personale cessato nel 2015 - 2016

Comma 456 Legge 147/2014 (Legge stabilità 2015) € 3.541,47

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 € 261.680,56

DECURTAZIONE 3,08% su media personale cessato nel 2015/2016

Comma 236 Legge 208/2015 (Legge stabilità 2016) € 8.059,76

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017 € 253.620,80

SOMME STABILI CERTE DA DETRARRE:

Risorse progressioni orizzontali	€ 109.605,80
Risorse per indennità di comparto	€ 41.000,00
Specifiche Responsabilità Art. 36 CCNL 2004	<u>€ 1.500,00</u>
TOTALE	€ 152.105,80

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (a) € 101.515,00

RISORSE VARIABILI

Risorse art. 15 comma 1 lett. K)	€. 0000000
Economie anno 2016	<u>€. 49.443,08</u>
	€. 49.443,08

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI (b) € 49.443,08

TOTALE FONDO DISPONIBILE DA DESTINARE €. 150.958,08

Articolo 3

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La ripartizione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate vengono definiti annualmente dalla Delegazione Trattante in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2016, il fondo delle risorse decentrate ammontante a € 95.808,14 viene ripartito, nel rispetto dell'Art.17 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'Art.36 del C.C.N.L. 22/1/2004, come segue:

RISORSE STABILI € 101.515,00

<u>DESCRIZIONE</u>	DESTINAZIONE 2017
- INDENNITA' DI TURNO (Personale VV.UU. e Ausiliari del traffico – personale Palazzo Alberti)	25.000,00
- COMP.ORARIO NOTT.-FEST.E FEST/NOTT. (Personale NN.UU. - Cimitero - Campo sportivo - Museo)	
INDENNITA' DI RISCHIO	8.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Economo – Agenti contab.)	1.000,00
ATTIVITA' DISAGIATE (Personale con orario spezzato)	1.000,00
REPERIBILITA'	19.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Decorrenza 01/01/2017)	28.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	19.515,00
TOTALE	101.515,00

RISORSE VARIABILI € 49.443,08

<u>DESCRIZIONE</u>	DESTINAZIONE 2017
PRODUTTIVITA E PROGETTI OBIETTIVI	49.443,08
TOTALE	49.443,08

Articolo 4 **Indennità di rischio**

Per quanto attiene all' **indennità di rischio**, di cui all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999, rivalutata in €30,00 mensili lordi ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004, il compenso di cui sopra deve essere corrisposto per il periodo di effettiva esposizione al rischio, per cui il relativo importo dovrà essere proporzionalmente ridotto di 1/26 qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, aspettative, ecc.) , a tal fine si individuano i Servizi che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità del personale:

CIMITERIALI (Necrofori) – MANUTENZIONE (Capo operaio - operai – autista mezzi) – AMBIENTALI (operai: addetti al verde pubblico – addetti al servizio NN.UU. – addetti al C.C.R. - autista mezzi)- SERVIZI GENERALI (autista servizi generali).

Articolo 5 **Indennità di reperibilità**

Per la erogazione del **compenso per la reperibilità**, di cui all'art. 17, comma 2 , lett. d) del CCNL 01.04.1999, e con le modalità di cui agli artt.23 del CCNL 14.09.2000 e 11 del CCNL 05.10.2001, vengono individuati i Seguenti Servizi:

SERVIZIO	UNITA'	PERIODO DI REPERIBILITA'
Stato Civile	1	Sabato- Domenica e Festivi dalle ore 8,00 alle ore 14,00
Cimitero	1	Da Lunedì a Venerdì dalle ore 19,00 alle ore 23,00 – Sabato e Domenica dalle ore 15,00 alle ore 23,00
Vigili Urbani	2	Tutti i giorni dalle ore 20,00 alle ore 08,00
Uffic.Manutenz.	3	Lun.-mar.-merc.-ven.- dalle ore 15 alle ore 19,00 Sabato e Domenica e festività Infrasettimanale dalle ore 08,00 alle ore 19,00

Articolo 6 **Indennità di disagio**

Per la erogazione del **compenso per attività disagiate**: per gli addetti ai servizi:**Cimitero - Campo Sportivo – Villetta Comunale** in relazione alla straordinarietà del loro orario di servizio distribuito con orario spezzato antimeridiano e pomeridiano, nella misura di euro 1,00 per ogni giornata di effettivo servizio in orario spezzato ;
La liquidazione della predetta indennità avverrà in un'unica soluzione, a fine anno solare.

Articolo 7

Indennità di turno

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture che erogano servizi lavorativi per un arco giornaliero di almeno 10 ore. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro. Le prestazioni lavorative in turno, per poter essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano. Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dall'Art.22 del C.C.N.L. 14/9/2000.

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale della polizia municipale, ivi compresi gli ausiliari del traffico, e del personale in servizio presso il centro diurno per anziani(Palazzo Alberti)

Articolo 8

Indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno

Ai fini della corresponsione dell'indennità per **orario notturno, festivo, e festivo/notturno** , in applicazione dell'art. 24, comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000, è rispettivamente corrisposta :

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%,
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria , anche in assenza di rotazione per turno , in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%

Articolo 9

Indennità Maneggio Valori

Per la erogazione **dell'indennità di maneggio valori** di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000, e previa identificazione dei soggetti responsabili:

- Economo Comunale - viene quantificata in € 1,55 giornalieri per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata.
- Altri - (n.1 Dip. Stato Civile- n.1 Dip. Serv. Sociali – n.1 Dip.Poliz. Municipale – n.1 dip.Serv. culturale) viene quantificata in €.0,70 giornalieri per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata

Articolo 10
Compensi per specifiche responsabilità derivanti da specifiche
qualifiche attribuite con atti formali
(Ex Art. 17-comma 2 – lett. “i”

Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, dei compensi per **specifiche responsabilità del personale** delle categorie B., C., e D., che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di cui all'art.36 del CCNL 22.01.2004 e specificatamente, non cumulando eventuali doppi incarichi:

Categoria (A)	Figure individuate(B)	Compenso annuo lordo per 13 mensilità (C)
B, C, e D.	Ufficiali di: Stato civile; Anagrafe; Leva; Elettorale; Statistica.	€. 300 procapite
B, C, e D.	Archivista Informatico	€. 300 procapite
B, C, e D	Addetto all'Ufficio Relazioni con il Pubblico	€. 300 procapite
B, C, e D	Formatore Professionale	€. 300 procapite
B, C, e D	Messo Notificatore con funzioni di ufficiale giudiziario	€. 300 procapite
B, C, e D	Addetto ai servizi di protezione civile	€. 300 procapite
B, C, e D	Addetto ai tributi	€. 300 procapite

L'indennità è frazionabile per mese nel caso di variazione dell'incarico nel corso dell'anno e da decurtare con riferimento ai periodi di assenza , fatta eccezione per congedo ordinario e festività soppresse.

Articolo 11 **Compensi per specifiche responsabilità**

(Ex Art. 17-comma 2 – lett. “f”

Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999 e s.m.i., dei compensi per **specifiche responsabilità**, non superiore a €2.500,00 annui lordi, al personale di Categorie B e C che eserciti eventuali compiti che comportano specifiche responsabilità, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11 c.3, CCNL 31/3/1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCN: 31/3/1999:

La contrattazione stabilisce per l'anno 2017 l'importo complessivo di €19.515,00 di cui:

- € 1.500,00 Cat. D annui lordi ad incarico
- € 1.200,00 Cat. C annui lordi ad incarico
- € 1.000,00 Cat. B annui lordi ad incarico

Tale Responsabilità comporta l'espletamento di specifici adempimenti attribuiti dal Capo Settore con provvedimento formale e preventivo.

L'indennità è frazionabile per mese nel caso di variazione dell'incarico nel corso dell'anno e da decurtare con riferimento ai periodi di assenza, fatta eccezione per congedo ordinario e festività soppresse e non è cumulabile con l'indennità di cui al precedente art.10

Articolo 12 **Progressione Economica Orizzontale**

Per l'applicazione della Progressione Economica Orizzontale, viene destinata per l'anno 2017 la somma di € 28.000,00.

Le parti concordano di confermare quanto stabilito negli artt.30- 31 e 32, con relative allegare schede, e succ. modifiche apportate, di cui al C.C.D.I. anno 1998/2001, approvato con delibera di G.M. n. 139 del 04/12/2000.

A tale contratto saranno apportate le dovute modifiche al fine di armonizzarlo con i principi di cui al D.lgs 150/2009.

Articolo 13

Produttività e Progetti Obiettivi

Il Fondo è costituito per l'anno 2017 di una somma pari a € 49.443,08 ed è finalizzato a compensare i progetti obiettivi proposti dal Capo Settore, i quali saranno i diretti Responsabili del progetto presentato, ed ad incentivare ed a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività dell'Ente.

IL PROGETTO OBIETTIVO: è da svolgere al di fuori dell'orario di servizio, e vengono destinate € 12.000,00

I partecipanti dovranno timbrare l'apposito cartellino digitando il codice specifico, al fine di monitorare il tempo impiegato per l'esecuzione del progetto stesso.

Ciascun progetto dovrà indicare :

- Il Responsabile del Progetto;
- Gli obiettivi da raggiungere;
- I tempi di attuazione;
- Il personale diviso per categoria e profili e le attività da svolgere;
- L'importo teoricamente spettante ad ogni partecipante;
- Sottoscrizione per accettazione dei soggetti partecipanti:

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito di verifica degli obiettivi raggiunti, debitamente certificato dal Responsabile del Settore, che valuta la prestazione lavorativa dei singoli dipendenti che hanno partecipato al progetto.

Si concorda che, se il progetto obiettivo non dovesse essere realizzato nella sua interezza, ai partecipanti verrà corrisposto un compenso percentuale corrispondente alla realizzazione del progetto stesso.

In caso di mancata realizzazione totale o parziale del progetto, le corrispondenti somme non utilizzate verranno assegnate al fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

PRODUTTIVITA : il fondo è costituito per l'anno 2017 di € 37.443,08 tale somma sia in fase di ripartizione ai singoli Settori che nella fase successiva alla liquidazione si concorda di applicare l' art.5 del C.C.D.I. 2005 approvato con atto di G.C.n. 128 del 29/09/2005, con relativa scheda di valutazione "allegato A", apportando la seguente modifica:

Sui benefici economici relativi agli incentivi di produttività, di cui ai punti 5 e 6, si operano gli abbattimenti seguenti, a tal fine va, in ogni caso, preso a riferimento l'intero anno solare:

- 1- Rimprovero scritto/censura: - 3% per ogni sanzione;
- 2- Multa: -5% per ogni sanzione;
- 3- Sospensione: - 10% per ogni sanzione;
- 4- Per ogni assenza, con esclusione del congedo ordinario, fest.soppressa, riposo compensativo, permesso sindacale, verrà applicata una riduzione pari ad 1/26 del compenso mensile spettante.(compenso spettante :12)

Dette risorse sopravvenienti vengono ridistribuiti al personale dello stesso Settore per ogni giornata di effettivo servizio.

Articolo 14

Fondo per il miglioramento servizi per la P.M.

Per la erogazione del **Fondo per il miglioramento servizi per la P.M.** di cui alla L.R. n.7/90 art. 13 si provvederà , a presentazione di istanza per la concessione del contributo Regionale, che verrà liquidato successivamente , secondo le vigenti disposizioni e dopo l'accreditamento delle somme da parte della Regione Siciliana.

Articolo 15

Erogazione oneri SGATE

Per la erogazione dei compensi SGATE, a favore del personale dipendente interessato, si provvederà alla effettiva erogazione dopo l'avvenuto accredito da parte della Società SGATE – società di gestione per le agevolazioni tariffarie energetiche – per le pratiche istruite dal personale di questo Ente.

Demandare al Capo Settore di pertinenza, le modalità di erogazione.

Articolo 16

Clausole finali

Per quanto non previsto dal presente contratto, si fa rinvio alle disposizioni contenute nei C.C.N.L. e nelle leggi nel tempo vigenti