



Comune di Mazzarino  
(Provincia di Caltanissetta)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Mazzarino ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018 – Triennio 2018/2020. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		21/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b>            Presidente: Italiano Giovanna - Segretario Generale            Componenti: Bellofiore Armando - Responsabile del 1° e 5° Settore            Minacapilli Filippo - Responsabile del 2° Settore            Drago Angelo - Responsabile del 3° Settore            Calafato Giuseppa - Responsabile del 4° Settore</p> <p><b>R.S.U.</b>            Componenti: Carbone Maria Anna            Di Vara Filippo            Giannone Francesco            La Bella Mario Pio            Strazzeri Luigi</p> <p><b>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione:</b>            CGIL – CISL – UIL</p> <p><b>Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute.</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Mazzarino nel rispetto di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)</b>		C.C.D.I. triennale 2018/2020  Utilizzo risorse decentrate anno 2020 – <b>allegato 1</b>
<b>Rispetto dell' iter. Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene inviata all'organo di controllo interno per gli adempimenti di competenza.  In attesa di certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> In elaborazione il 2020.
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Si in uno con il Piano triennale della prevenzione della corruzione adottato con deliberazione della giunta comunale n. 8 del 03/02/2020
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> <b>SI.</b>
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs n. 150/2009?</b> <b>SI il 2019 -</b>

## Modulo 2:

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

### **A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di CCDI:**

- Con il presente accordo viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Comunale, costituito con determinazione del Responsabile del 2° settore n. 34 del 17/12/2020.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie.

L'ipotesi di C.C.D.I. 2020 sottoscritto è strutturato come segue:

#### Articolo 1

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### Articolo 2

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### Articolo 3

Indennità di disagio

#### Articolo 4

Produttività e Progetti Obiettivi

#### Articolo 5

Fondo per il miglioramento servizi per la P.M.

#### Articolo 6

Fondo per le progressioni economiche orizzontali (PEO)

#### Articolo 7 – Utilizzo delle risorse

### **B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (art. 68, CCNL 21.05.2018)**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 C.C.N.L. 21/05/2018 si concorda la seguente destinazione delle risorse disponibili:

<b>Utilizzo RISORSE STABILI 2020 - Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno (personale VV.UU. e Ausiliari del traffico - personale Palazzo Alberti).	25.000,00
Lavoro notturno e festivo (personale NN.UU – Cimitero – Campo sportivo – Museo)	
Indennità di rischio	8.000,00
Indennità di maneggio valori (Economo – Agenti contab.)	1.000,00
Attività disagiate (personale con orario spezzato)	1.000,00
Indennità di reperibilità	19.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Municipale	1.500,00
Produttività individuale	84.687,46
Progressione Economica Orizzontale – P.E.O.	30.000,00

<b>Totale RISORSE STABILI</b>	<b>176.187,46</b>
<b>Utilizzo RISORSE VARIABILI - Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Produttività individuale	4.155,82,
Produttività individuale (economie 2019)	65.065,60
Proventi Codice della strada	4.500,00
<b>Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>73.721,42</b>
<b>RISORSE ANNO 2020</b>	<b>Importo</b>
TOTALE RISORSE STABILI	176.187,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	73.721,42
<b>TOTALE</b>	<b>249.908,88</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede stanziamenti di somme da destinare alle nuove progressioni economiche e ne disciplina la realizzazione secondo criteri di merito nel limite delle risorse disponibili.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. Inoltre, dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Mazzarino  
(Provincia di Caltanissetta)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Mazzarino ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018 – Triennio 2018/2020. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.**

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività disponibile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 34 del 17/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	176.187,46
Risorse variabili	73.721,42
<b>Totale</b>	<b>249.908,88</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 305.128,36
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 10.566,40
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 8.063,57
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 11.808,41
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli	€ -

accordi di miglior favore.73+	
<b>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)</b> Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 51.507,56
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 284.059,18</b>

## Sezione II - Risorse variabili

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 2.071,69
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)</b> In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 4.500,00
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 6.571,69</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -

<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi spese del giudizio	€ -
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 2.084,13
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
<b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018</b> Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 65.065,60
<b>Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 67.149,73</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 339.400,50</b>
--	---------------------

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 339.400,50
TOTALE DETRATTO	€ 89.491,62
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 249.908,88</b>
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	€ 272.000,90
<i>Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>	-€ 18.380,10

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</b>	<b>€ 26.600,00</b>
<b>Fondo posizioni organizzative e risultato</b>	<b>€ 78.000,00</b>
<b>Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</b>	€ -

### Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	<b>€ 284.059,18</b>
Risorse variabili non soggette al limite	€ 67.149,73
Risorse variabili soggette al limite	€ 6.571,69

Totale	€ 357.780,60
Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	-€ 18.380,10
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>€ 339.400,50</b>

### **Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

<b>A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 65.717,62
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 23.774,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA DETRATTE DALLE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 89.491,62</b>

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme, i cui importi e modalità di erogazione sono stati definiti dai CCNL vigenti o derivanti da norme di legge e regolamentari ovvero già regolate da contratti integrativi precedenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Finanziamento PEO	€ 65.717,62
Indennità di comparto	€ 23.774,00
<b>Totale</b>	<b>€ 89.491,62</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 126.167,87, così suddivise:

<b>Risorse stabili</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno (personale VV.UU. e Ausiliari del traffico - personale Palazzo Alberti).	25.000,00
Lavoro notturno e festivo (personale NN.UU – Cimitero – Campo sportivo – Museo)	
Indennità di rischio	8.000,00
Indennità di maneggio valori (Economo – Agenti contab.)	1.000,00
Indennità attività disagiate (personale con orario spezzato)	1.000,00
Indennità di reperibilità	19.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Municipale	1.500,00

Produttività individuale	84.687,46
Progressione economica orizzontale P.E.O.	30.000,00
<b>Totale RISORSE STABILI</b>	<b>176.187,46</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>Importo</b>
Produttività individuale	4.155,82
Produttività individuale (economie 2018)	65.065,60
Proventi Codice della strada	4.500,00
<b>Totale RISORSE VARIABILI</b>	<b>73.721.42</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: =====**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dalla contrattazione integrativa	€ 89.491,62
Somme regolate dal contratto	€ 249.908,88
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€ 339.400,50

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 150.867,22 relative al pagamento di :

A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 65.717,62
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 23.774,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA DETRATTE DALLE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 89.491,62</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 176.187,46 . Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali incremento della PEO ) ammontano a € 89.491,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e il CCNL vigente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con**

il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nei limiti del 50% degli aventi diritto.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	277.432,82	€ 284.059,18	€ 6.626,36
Risorse variabili	6.792,00	€ 8.655,82	€ 1.863,82
Residui anni precedenti	35.468,06	€ 65.065,60	€ 29.597,54
Totale	319.692,88	€ 357.780,60	€ 38.087,72

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai corrispondenti capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (art. 23, D.Lgs 75/2017), mediante una riduzione di € 18.380,10.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 34 del 17/12/2020 trova disponibilità finanziaria ai rispettivi capitoli di bilancio 2020 in corso di formazione.

Firmato digitalmente da: FILIPPO MINACAPILLI  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through  
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital  
identity, not usable to require other SPID digital identity  
Data: 22/12/2020 13:48:27